



SEEPH 2021 BRETAGNE



SEEPH 2021 en Bretagne



Du 15 au 21 novembre, les équipes des Cap emploi bretons se sont fortement mobilisées pour organiser de nombreuses actions dans les territoires. Autant de temps forts pour faire connaître leurs actions en faveur des personnes en situation de handicap, en recherche d'emploi ou salariés.

Autant de rencontres pour sensibiliser les employeurs, de tous types d'entreprises, publiques et privées, de toutes tailles, et de tous secteurs d'activités. Une semaine dense pour parler emploi et handicap.

Les chiffres clés



59
Actions
organisées
sur la Bretagne



41
Visites et
présentations
d'entreprises
organisées



495
participants
sur l'ensemble
des actions



205
Duos
constitués
pour le Duoday

Retour en images sur plusieurs actions au cœur de nos départements



Handi'mouv emploi



Cette action, à laquelle a participé le Cap emploi 35, a pour objectif de rendre les personnes actrices dans leur recherche d'emploi, permettre des rencontres directes et sensibiliser les employeurs. 11 binômes soit 22 participants accompagnés d'un professionnel de l'accompagnement ont participé à l'action et ont pu rencontrer 78 entreprises.

De beaux résultats : 50 offres récoltées (16 CDD, 10 CDI, 5 alternances et 19 offres de stage).

Rallye de l'emploi

Toutes les entreprises adaptées des Côtes d'Armor se sont mobilisées durant le Rallye de l'Emploi organisé par le Cap emploi 22 avec le soutien de l'UNEA.

Du 15 au 19 novembre 2021, 130 personnes en situation de handicap ont découvert les métiers proposés par ces entreprises



Action Tremplin

Action collective et intensive d'une semaine de préparation à l'emploi portée par AKTO et le Cap emploi 56.

7 personnes en situation de handicap (demandeurs d'emploi) ont pu bénéficier de cette action pour se préparer à un job-dating avec 5 agences d'Intérim. Le Cap emploi a animé sur cette semaine un atelier « Comment aborder le handicap en entretien d'embauche ».

Découverte du métier de téléconseiller

En partenariat avec le Cap emploi 29, la CPAM a ouvert ses portes à 7 demandeurs d'emploi en situation de handicap. La directrice des ressources humaines leur a présenté sa structure, ses métiers et le plateau technique avec une mise en situation en doublon avec un téléconseiller.

A cette occasion, plusieurs personnes ont déposé des candidatures.

